

Klauzula informacyjna dla pracownika

Wykonując obowiązek z wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. L 119/1, 4/05/2016) zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dyrektor Niepublicznej Szkoły Podstawowej Świdnickiego Stowarzyszenia Oświatowego „BLIŻEJ DZIECKA”, ul. Jagiellońska 30, 58-100 Świdnica.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych może się Pan/Pani kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych Mariuszem Kanią, adres poczty elektronicznej: iod@centrumbip.pl, lub pisemnie na ww. adres Administratora z dopiskiem „IOD”.
3. Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane:

a) w przypadku umowy pracę w celu:

- wykonania umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) oraz wypełnienia obowiązków prawnych (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) w zw. z art. 22¹ KP w odniesieniu do danych osobowych wskazanych w art. 22¹ §1 i 3 Kodeksu Pracy, z zastrzeżeniem art. 22¹ § 2 KP, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
- korzystania przez Pana/Panią z uprawnienia do urlopu opiekuńczego na podstawie art. 173¹ § 5 Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO);
- kontaktu z Panem/Panią – w odniesieniu do danych osobowych wykraczających poza katalog wskazany w art. 22¹ §1 KP, tj. na podstawie Pana/Pani dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w zw. z art. 22^{1a} §1 KP);
- dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi ze stosunkiem pracy, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora,
- realizacji obowiązków związanych z przetwarzaniem danych w ramach Systemu Informacji Oświatowej, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z ustawą o Systemie Informacji Oświatowej.

b) w przypadku umowy o współpracę w celu:

- wykonania umowy o współpracę, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w odniesieniu do wszystkich podanych przez Pana/Panią danych osobowych;
- dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z umową o współpracę, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora,
- realizacji obowiązków związanych z przetwarzaniem danych w ramach Systemu Informacji Oświatowej, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z ustawą o Systemie Informacji Oświatowej.

c) w przypadku umowy zlecenia albo umowy o dzieło w celu:

- wykonania umowy zlecenia albo umowy o dzieło (art. 6 ust.1 lit. b) RODO);
- wypełnienia obowiązków prawnych (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) dotyczących ubezpieczenia społecznego i obowiązków podatków w przypadkach prawem przewidzianych;
- dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z umową zlecenia albo umową o dzieło, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.
- realizacji obowiązków związanych z przetwarzaniem danych w ramach Systemu Informacji Oświatowej, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z ustawą o Systemie Informacji Oświatowej.

4. Dodatkowo możemy przetwarzać dane osobowe szczególnej kategorii, tj. dane dotyczące Pana/Pani zdrowia, jeśli jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub Pana/Panią w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b) RODO) lub jeśli jest to jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny Pana/Pani zdolności do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego (art. 9 ust. 2 lit. h) RODO) oraz art. 10 RODO dane dotyczące wyroków skazujących oraz naruszeń prawa.

Jeśli Pan/Pani poda/ła dane osobowe osoby kontaktowej w razie wypadku w pracy, będziemy także przetwarzać dane tej osoby w celach kontaktu z nią na podstawie art. 6 ust. 1 lit. d) RODO (ochrona żywotnych interesów).

5. Udzielona zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być w każdym czasie wycofana w dowolnej formie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
6. Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazane jedynie: upoważnionym pracownikom Administratora, podmiotom zewnętrznym świadczącym usługi na rzecz Administratora, w szczególności zakresie hostingu poczty elektronicznej, obsługi IT, podmiotom i organom, którym Administrator jest zobowiązany udostępniać dane na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
7. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani żadnej organizacji międzynarodowej.
8. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane:
 - a) **w przypadku umowy o pracę:**
 - w odniesieniu do danych osobowych wskazanych w art. 22¹ §1 i 3 KP oraz art. 173¹ § 5 KP - do czasu upływu terminu 10 lat od dnia rozwiązania umowy o pracę, wypełnienia obowiązków prawnych (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) dotyczących ubezpieczenia społecznego i obowiązków podatków w przypadkach prawem przewidzianych;
 - dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z umową zlecenia albo umową o dzieło, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.
 - w odniesieniu do Pana/Pani danych kontaktowych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych – do dnia rozwiązania umowy o pracę,
 - b) **w przypadku umowy o współpracę:** w odniesieniu do danych osobowych, które Pan/Pani podał/ła żądając ich przetwarzania przed zawarciem umowy współpracy, w ramach procesu jej zawarcia czy po jej zawarciu – do dnia przedawnienia roszczeń z tej umowy;
 - c) **w przypadku umowy zlecenia albo umowy o dzieło:** w odniesieniu do danych osobowych, których obowiązek przetwarzania wynika z przepisów podatkowych i dot. ubezpieczeń społecznych – do czasu upływu terminu 10 lat od dnia rozwiązania umowy;
 - d) **ponadto:** w odniesieniu do danych osobowych Pana/Pani osoby kontaktowej – do czasu rozwiązania umowy. Po zakończeniu przetwarzania dane zostaną zniszczone.
9. Ma Pan/Pani prawo domagać się od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a w zakresie danych udostępnionych na podstawie Pana/Pani dobrowolnej zgody także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem
10. Ma Pan/Pani również prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie narusza przepisy prawa.
11. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym, a niepodanie tych danych powoduje niemożność ubiegania się o zatrudnienie; podanie innych niż wymagane przepisami prawa danych osobowych jest dobrowolne.
12. Nie będziemy podejmowali wobec Pana/Panią decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym w formie profilowania.

Oświadczam iż zapoznałem się z powyższą klauzulą informacyjną

.....
(podpis pracownika)

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Niepubliczną Szkołę Podstawową Świdnickiego Stowarzyszenia Oświatowego „BLIŻEJ DZIECKA”, ul. Jagiellońska 30, 58-100 Świdnica w celu realizacji uprawnień lub obowiązków pracownika/ zleceniobiorcy i pracodawcy/zleceniodawcy, wynikających z przepisów prawa:

- w stosunku do umowy o pracę na podstawie art. 22¹ § 4 KP w zw. z art. 22^{1a} § 1 KP oraz art. 173¹ § 5 KP
- w stosunku do umów cywilnoprawnych art. 6. ust 1 lit. a) RODO

.....
(podpis pracownika)